

## 基本情報

氏名	山田 秋子	年齢	26歳	生年月日	1998年10月9日
----	-------	----	-----	------	------------

## 行動特性・考え方

## 性格・才能

忠誠心が強く、人の役に立ったり助けてあげることが好きな人です。ひたむきで、勤勉、責任感が強く、仕事や課題に対しては、粘り強く取り組む能力を持っています。

人に気を配ったり、優しく接することができるため、多くの人に好かれます。ただ、自分としては一人で過ごすほうが居心地の良さを感じるでしょう。データや情報などを処理するのが得意で、細かい作業でも計画通り進めることができます。

正確であることや整然としていることが好きです。一方、広い視野で事実を捉えることや、想定していないことに対応することは苦手な人が多いようです。

責任感が強く細部にもこだわりたいタイプです。任された仕事などを必要以上の品質で長時間やり続けたり、リラックスする時間が取れないこともしばしば。伝統あるものに心惹かれ、安定している組織や保守的な考え方を好む傾向もあります。

## 力を発揮しやすい職場環境

この特性の人材は、歴史ある会社や大企業など、安定している環境を望む傾向にあります。真面目さや誠実さを感じられる職場が向いているでしょう。

突発的な仕事に、臨機応変に対応するような仕事は苦手です。決められた手順ややり方で進められる仕事のほうが適しています。

派手で目立つような仕事ではなく、縁の下でチームを支えるような仕事のしかたを好みます。そういった目立たない仕事が、きちんと評価される職場が向いています。

自分の仕事スペースが確保されていて、自分のスペースをいつも整然と保てているとストレスを感じません。一人で目の前の仕事に没頭することを好みますが、自分の仕事が直接だれかの役に立っていると実感できることも重要です。

## 対人能力・チームでの役割

## 対人関係などで表に出やすい性格

おおらかな性格の人で、細かいことは気にしない、気にならない人です。周りが他人の欠点を指摘していても、自分はそこまで気にならないということも多いようです。

人当たりが良く、頭の回転も早いので、誰からも好かれるタイプです。一方、細かいことを気にしない反面、ルーズな一面もあります。待ち合わせ時間に遅れてしまったり、「天然」と言われる人も多いようです。人の感情を察するのが得意で優しい印象があり、「自分にも他人にも優しく甘い」というタイプです。

社会規範や常識とされることに縛られることが嫌いなので、厳格な人や細かいことうるさい人が苦手かもしれません。逆に、一緒に楽しめる明るいタイプの人や、優しく癒し系の人と一緒にいると、気分が落ち着くでしょう。

## マネジメントのポイント

明るく和やかな雰囲気と、頭の良さを兼ね備えています。人と接する仕事でも、デスクワークで頭を使う仕事でも、どちらでも高い能力を発揮することができます。

仕事では、ルーズな性格が出てしまうことがあるため、完璧な品質やレベルが求められる仕事は向いていません。上司からは気に入られ、同僚や部下からも慕われるので、組織の中で昇進しやすいタイプです。ルーズな面を補ってくれる、優秀な同僚や部下がいると成功しやすいでしょう。

自分で最終的な決定をしたり責任を取ることがやや苦手です。上司や会社が方針を定め、本人が何かを決断したり、決断したことに対する責任を取らなくても良い仕事の振り方をしましょう。

## 本人の理想像

## 本人が理想とする性格・人格

真面目で協調性が高く、組織の中で高い順応性を発揮できる傾向が強い人です。誰かに頼りにされると「信頼に応えたい」と、非常に高い力を出すことができます。安定した生活を大事にする人が多く、自分が属する組織や大切にしている人にも、安定していて頼りになる組織や人を選ぶでしょう。

仕事や課題を与えられると、とても粘り強く最後までやり遂げる力があります。人が嫌がるような単調な作業でも、淡々とこなすこともできるため、組織やチームにとってなくてはならない存在です。また、礼儀正しさや丁寧な姿勢が、組織の規範となります。

慎重性と大胆さ、疑い深さと信じやすさといった2面性を備えた人が多いようです。初対面の温厚な印象と、仲良くなった後のアクティブな印象で、周りの人がギャップを感じることもあるでしょう。

不安に敏感な能力があるため、危機察知能力が高いタイプです。他の人が気づいていない兆候にも、いち早く気づいて、指摘する能力に秀でています。自分に自信を持ち、安定は外部ではなく自分自身でも得ることができると思えます。そうすることで、さらなる尊敬を得ることができるはずです。

## モチベーションが上がる働き方

組織規模が大きかったり、地に足の着いた経営をしている会社を好みます。規模が小さすぎたり経営基盤が危うい企業は、不安になって長続きしないでしょう。

自分の仕事の役割や内容がはっきり決められている方が、力を発揮しやすいようです。また、仕事の内容や一緒に仕事をするメンバーの変化が激しいと、仕事に集中できなくなります。あまり変化がない環境が向いています。

頼まれた仕事は引き受けてやり遂げたいと思いが強いはずですが、本人の仕事時間が過剰に長くならないようにケアしてあげることで、高いモチベーションを維持することができます。